



### برنامج تدريبي



### استراتيجية التنفيذ

تنظم المعلمة برنامجاً تدريبياً للطالبات على مهارات تحفيز الآخرين، تقوم في كل مهارة بإعطاء مفهوم مبسط عنها، ثم تطبيقاً عملياً، ثم تشرع في دعوة الطالبات إلى التطبيق، وتعقب وتلاحظ على المهارات المؤداة بالإضافة والتحسين أو التعزيز.



### فكرة النشاط

- 1- أهمية ودور تحفيز الآخرين.
- 2- بعض مهارات تحفيز الآخرين.



### محتوى النشاط

1. تحرص المعلمة على تبسيط مهارات التحفيز بصورة عملية تطبيقية.
2. تتأكد المعلمة من إتقان الطالبات لكل مهارة قبل الانتقال منها.
3. تعلق المعلمة بعد تطبيق الطالبات لمهارات تحفيز الآخرين.
4. تبين المعلمة أهمية تطبيق كل مهارة من المهارات المبينة في نجاح التحفيز.



### إرشادات التنفيذ

٣ ساعات



### مدة النشاط

1. تغطية محتوى النشاط بصورة عملية تطبيقية.
2. مدى اشتراك الطالبات في النشاط والتطبيقات للبرنامج.
3. تحسين المعلمة لمهارات تحفيز الآخرين لدى الطالبات.



مؤشرات نجاح البرنامج

1. نجاح الطالبات في تطبيق بعض مهارات تحفيز الآخرين في البرنامج التدريبي.
2. ظهور تطبيق مهارات التحفيز بصورة فعلية في حياة الطالبات.
3. توعية الطالبات زميلاتهن حول أهمية تحفيز الآخرين.



مؤشرات اكتساب المعيار

اكتبي مقالاً عن بعض مهارات تحفيز الآخرين وأثرها



النشاط الموجه للطالبة